

Työterveyshuoltolain uudistuksen vaikutus yksityisen terveydenhuollon lupaan ja rekisteröintiin 1.1.2022 alkaen

Työterveyshuoltolaki muuttuu 1.1.2022 alkaen siten, että työterveyshuollon toteuttamiseen vaadittavan koulutuksen suorittaneista fysioterapeuteista tulee työterveyshuollon ammattihenkilöitä, kun nämä nykyisin ovat työterveyshuollon asiantuntijoita. Lakimuutoksen tavoitteena on parantaa edellytyksiä moniammatilliseen yhteistyöhön työterveyshuollossa. Myös hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta annettuun valtioneuvoston asetukseen tehdyt muutokset tulevat voimaan vuoden alusta. Palvelujen tuottajan tulee soveltaa ohjetta toiminnassaan, ilman, että nykyiseen lupaan tai ilmoitukseen tulee hakea muutosta. Muutos koskee myös itsenäisiä ammatinharjoittajia.

Vaikutukset luvan myöntämisen edellytyksiin

Yksityisen terveydenhuollon lupahallinnossa on edellytetty, että työterveyshuoltolain 12 § ja 14 §:n mukaisia palveluita tuottavalla palvelujen tuottajalla tulee olla toimipaikan henkilökunnassa työterveyshuollon erikoislääkäri taikka muu laillistettu lääkäri ja laillistettu terveydenhoitaja, joilla on työterveyshuollon toteuttamiseen tarvittava koulutus asetuksen mukaisesti.

1.1.2022 alkaen työterveyshuoltolain 12 § ja 14 §:n mukaisia palveluita tuottavalla palvelujen tuottajalla tulee olla toimipaikan henkilökunnassa työterveyshuollon erikoislääkäri taikka muu laillistettu lääkäri, laillistettu terveydenhoitaja ja laillistettu fysioterapeutti, joilla on työterveyshuollon toteuttamiseen tarvittava koulutus asetuksen mukaisesti.

Terveydenhuollon palveluista vastaavan johtajan tulee olla työterveyshuollon erikoislääkäri. Ne terveydenhuollon ammattihenkilöt ja asiantuntijat, jotka ovat olleet työterveyshuoltolain voimaan tullessa päteviä toimimaan työterveyshuollossa, ovat edelleen päteviä nykyisiin ja niitä vastaaviin työterveyshuollon tehtäviin.

Työterveyshuollossa korostetaan moniammatillisuutta

Työterveyshuoltolaissa säännellään muun muassa työterveyshuollon periaatteista, toteuttamisesta ja sisällöstä sekä työterveyshuollossa toimivista ammattihenkilöistä ja asiantuntijoista. Työnantajan tulee käyttää riittävästi työterveyshuollon ammattihenkilöitä ja heidän tarpeellisiksi katsomiaan asiantuntijoita työterveyshuollon suunnittelua, toteuttamista sekä kehittämistä ja seurantaa koskevissa asioissa siten kuin työterveyshuollon toteuttamiseksi hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti on tarpeen.

Työterveyshuoltolain ja asetuksen tavoitteena on työterveyshuollon asiakaslähtöinen, moniammatillinen ja monitieteinen toimintatapa. Moniammatillisen yhteistyön onnistuminen edellyttää, että työterveyshuollon järjestäjillä on palveluksessaan riittävästi eri alojen asiantuntijoita.

Nykyiseen lupaan tai ilmoitukseen ei tarvitse hakea muutosta

Palvelujen tuottajien ja itsenäisten ammatinharjoittajien tulee soveltaa ohjetta toiminnassaan. Voimassa olevaan lupaan tai rekisteröintiin ei tarvitse hakea muutosta. Rekisteriin tehtävistä palvelualamuutoksista lähetetään erillinen sähköposti niille palvelujen tuottajille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joita muutos koskee.

Rekisteriin tehtävät muutokset;

Toimipaikoista, joissa on palveluala fysioterapeutin asiantuntijapalvelut työterveyshuollossa ja työterveyshuoltolain 12 § ja 14 §:n mukaiset palvelut, **passivoidaan** palveluala fysioterapeutin asiantuntijapalvelut työterveyshuollossa.

Toimipaikoissa, joissa on palvelualana ainoastaan fysioterapeutin asiantuntijapalvelut työterveyshuollossa, **passivoidaan** kyseinen-palveluala ja **lisätään** näihin toimipaikkoihin **uudeksi palvelualaksi fysioterapeutin palvelut työterveyshuollossa.**

Lisätietoja antaa oma lupaviranomainen:

Aluehallintovirasto: yhden aluehallintoviraston alueella toimivat palvelujen tuottajat / itsenäiset ammatinharjoittajat [aluehallintovirasto](#).

Valvira: ythluvut@valvira.fi tai p. 0295 209 244 (ma-pe kello 10–11)

Viitteet Työterveyshuoltolaki (1383/2001), muutos voimaan 1.1.2022 (555/2021)
Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työterveyshuoltolain 3 §:n muuttamisesta (259/2020)
Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013), muutos voimaan 1.1.2022 (1038/2021)